

Momento 1 Reconocimiento del reglamento del aprendizaje

1. ¿qué es un derecho?

exigir todo aquello que está a nuestro favor como el derecho a:

- La vida
- La salud
- La familia
- La educación

2. ¿qué es un deber?

Estar obligado a algo por una ley o norma y cumplir con nuestros compromisos.

3. ¿qué es una prohibición?

es algo que nos impiden hacer porque en ciertos casos implica riesgos.

4. ¿qué es una falta?

acción considerada incorrecta o infracción de reglamento.

5. ¿Describe qué tipos de faltas existen?

- falta de respeto
- falta de un deber o derecho.

- incumplimiento
- Abuso de autoridad
- falta de obediencia

¿Qué es un incumplimiento?

No cumplir con un trabajo o tarea en determinado tiempo acordado o indicado

¿Qué es la autoridad y la obediencia y que relación tienen?

Autoridad: poder dirigir y manejar la situación

Obediencia: cumplir u obedecer una orden

Relación: que cuando cumplimos con algo es porque nos han dado una orden.

¿Cómo se llama el documento que contiene los derechos, deberes, prohibiciones, faltas y demás para el aprendiz SENA?

Reglamento del Aprendiz

Momento 2. Reconocimiento de recursos y Plataformas para gestionar información.

1. Apertura de un correo en Gmail

1. Ir al buscador de google

2. Ingresar el correo MISENA.EDU.CO

3. Leer todos los pasos

4. Ir a menú 

5. Dar clic en ingresar a la cuenta

6. Introduce tu correo
7. Tus datos personales
8. Tu número telefónico
9. Introduce los datos adicionales
10. Verificar tus datos

2 Ingreso SOFIAPLUS

Ir al buscador google y escribes www.senasofiplus.edu.co
como acceder a sofiaplus:

Dar clic en el botón ingresar, validar tus credenciales.

1 Ingresa, tipo de documento

2 Ingresa, tu número de documento

3 Ingresa tu contraseña

4 Dar clic en el botón ingresar

como actualizar los datos personales

- Dar clic en el rol aprendiz

- Dar clic en registro

- Dar clic en registro persona y luego en datos básicos

- En el formulario de datos personales, diligencia toda la información solicitada "SENA" más trabajo

3 Ingreso a plataforma TERRITORIUM

- Para ingresar debemos acceder a sofiaplus con su rol y contraseña de aprendiz.

- Ingresa a Blupor.

- Cuando tengamos la búsqueda sobre el programa vamos a dar clic sobre el.

- Inmediatamente el nos va a permitir acceder a la plataforma territorio y nos lleva a AVA Ambiente Virtual de Aprendizaje
- Encontraremos dos espacios uno para el tema de Inducción y el otro para el tema de formación.
- En este sentido debemos identificar el de formación y nos paramos sobre el nombre aparece cual es el desglose de cual es la ficha y el Proyecto. Ya que el de inducción solo muestra la ficha.

4 Consulta y solicitud de un libro de manera virtual.

- inicialmente se debe ingresar a la página del sistema de biblioteca del Sena, Para el cual digitamos en el buscador SBS SENA a través de cualquier explorador de internet.
- Una vez allí escogemos la primera opción que nos envía a la página del sistema Biblioteca SENA. O simplemente digitamos en el navegador <http://biblioteca.sena.edu.co/>
 - En la página del SBS en la parte inferior se encuentra los botones a los 4 recursos de la biblioteca virtual.
 - En su orden: catálogo público; Base de datos, Repositorio y portal de revistas.
 - Damos clic en el botón azul de catálogo público inicialmente. El catálogo público es la herramienta que nos permite conocer que libros físicos se encuentran en la biblioteca del SENA.

Momento 3. Reconocimiento de guías de aprendizaje, Planeación pedagógica, e instrumentos de evaluación:

SENA El Servicio Nacional de Aprendizaje, se encarga de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral gratuita, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social económico y tecnológico del país.

SOFIAPLUS Sistema optimizado para la formación integral y el aprendizaje activo; Es una herramienta de gestión del SENA que ha sido diseñada para mejorar la administración educativa y la formación profesional de todos sus usuarios.

Plataforma TERRITORIUM Es una plataforma colaborativa para la educación diseñada por pedagogos y desarrolladores que permite que los alumnos progresen en varias competencias

Ambiente de Aprendizaje Espacio donde se encuentran las fuentes de conocimiento para desarrollar en el aprendiz competencias en el ámbito de la conciencia y la capacidad tecnológica, la capacidad abstracción y la habilidad de adaptación a los cambios de las estructuras productivas

Programa de formación El proceso de diseño curricular y se constituye en el conjunto de condiciones de ingreso y salida del proceso

de formación, sujeto a aplicar estrategias metodológicas para desarrollar unas competencias expresadas en unos contenidos.

Competencia capacidad de un trabajador para movilizar los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para alcanzar, los resultados pretendidos en un determinado contexto profesional, según patrones de calidad y productividad

Resultado de Aprendizaje Manifestación del aprendizaje que refiere a la comprobación de lo que "sabe", "sabe hacer" y "es" el aprendiz. puede ser de conocimiento y de desempeño, de las cuales se pueden inferir los logros de aprendizaje y establecer el desarrollo o no de las competencias

Criterio de evaluación. Enunciado que expresa el grado y tipo de aprendizaje que se espera que sea alcanzado por el Aprendiz respecto a algún concepto, Procedimiento o actitud concreta. El criterio puede representarse a través de indicadores o descriptores específicos. proveen señales significativas para la evaluación, los cuales dan cuenta del estado de las competencias desarrolladas por el aprendiz.

Proyecto formativo. Es una propuesta técnica y didáctica para los aprendices e instructores del SENA, en el proceso de formulación de los proyectos dentro del proceso de formación tecnológica y técnica en diferentes localidades del país. El proyecto formativo es el resultado de la planificación de los cursos.

Planeación pedagógica Promover implementación de modelos, de la formación profesional integral del SENA mediante la descripción del algoritmo de la planeación.

Fase de Proyecto se desarrollan diferentes momentos de la formación y actividades del proceso, se hace evaluación y se desarrolla la formación.

Actividad de aprendizaje Acciones integradoras e integradas entre sí, realizadas por los aprendices con la orientación del instructor-tutor a lo largo del proceso formativo. Esto indica que existe una relación directa entre lo que se debe hacer en el centro formativo y lo que más tarde se hará en el mundo laboral.

Guía de aprendizaje un instrumento de aprendizaje, donde cada estudiante es considerado como un sujeto individual y colectivo. En nuestro entorno SENA la guía de aprendizaje es un recurso didáctico que facilita el aprendizaje de alumno.

Instrumentos de evaluación son grillas de preguntas definidas por el evaluador para documentar los aspectos claves para lograr resultados de criterio, desempeño y conocimientos, enmarcado dentro de las evidencias.

Fondo emprendedor acciones de formación, concertadas entre el instructor-tutor y el aprendiz con el fin de que este pueda alcanzar los logros que no pudo obtener durante el proceso.

Etapas: productiva período en el cual el aprendiz aplica y afina las competencias desarrolladas en su proceso de formación, ya sea por la vía del contrato de aprendizaje o las pasantías

Momento 4. Reconocimiento del Rol del aprendiz y su proceso formativo

1. Modelo Pedagógico: tiene 4 partes importantes las cuales son; el trabajo Productivo, la equidad social, la integridad y la formación permanente, Por tanto tenemos tres principios: Aprender a aprender, Aprender a hacer y Aprender a ser.

2. Programa de formación: Es un proceso de diseño curricular y se constituye en el conjunto de condiciones de ingreso y salida del proceso de formación para desarrollar competencias.

3. Proyecto formativo: conjunto articulado de actividades de aprendizaje que se van desplegando en el tiempo para resolver un problema contextualizado y contribuir a desarrollar una o varias competencias.

4. Planeación Pedagógica: implementación de modelos de formación profesional integral de SENA mediante el algoritmo de la planeación de los proyectos en el enfoque para el desarrollo.

Momento 5. Reconocimiento de las oportunidades que brindan el SENA

Fondo - emprender: Es un fondo por el cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del código Sustantivo de trabajo.

Etapas productiva: periodo donde el aprendiz puede aplicar, complementar fortalecer y consolidar sus competencias desarrolladas en el proceso de formación, en términos de conocimiento, habilidades, destrezas actitudes y valores, esta se conoce como contrato de aprendizaje a las pasantías.

Estas son unas excelentes oportunidades para el aprendiz SENA debido a que le ayudan en su formación y desarrollo como profesionales y contribuyen al desarrollo de los proyectos emprendedores realizados por dichas personas.